

	Taushetserklæring for ansatte		Dok.id.:D00280
			Krav
Godkjent av: Janicke Sundberg	Versjon: 5.01	Gyldig fra: 12.04.2023	

Endringer siden forrige versjon

Lagt til versjonsmerknad.

Jeg forplikter meg herved til ikke å bruke, åpenbare, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig for uvedkommende informasjon om data og bedriftshemmeligheter, personopplysninger eller bedrifts- eller forretningsmessig kunnskap som jeg har fått kjennskap til i mitt arbeid i Norsk akkreditering (NA). Dette inkluderer opplysninger om søkere om akkreditering og akkrediterte organisasjoner som ikke er gjort allment tilgjengelig av NA.

Jeg forplikter meg til å oppbevare taushetsbelagt materiale på en måte som sikrer overholdelse av taushetsplikten. Jeg vil også vise aktsomhet i omtale av andre forhold som jeg blir kjent med eller erfarer i arbeidet mitt.

Jeg har lest de lovbestemmelsene det vises til i denne erklæringen. Jeg er dermed klar over innholdet i straffelovens kapittel 21, forvaltningslovens § 13 og offentlighetslovens § 13. Brudd på disse bestemmelsene kan medføre straffansvar, oppsigelse eller avskjed.

Jeg er klar over at denne taushetserklæringen også gjelder etter opphør av ansettelsesforholdet i henhold til lovene det er referert til.

Dokumentet signeres elektronisk av den ansatte.

Eksterne referanser

[Lov om rett til innsyn i dokument i offentlig verksemd \(offentleglova\)](#)

[Lov om straff \(straffeloven\)](#)

[Lov om statens ansatte mv. \(statsansatteloven\)](#)

[Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker \(forvaltningsloven\)](#)